

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Хакасия
«Черногорский горно-строительный техникум»**

«РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ (ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ)»

**Разработала Самарина Е.В.,
заместитель директора по УВР**

Черногорск, 2020

1. Основные положения

Наименование проекта	«Волонтеры Ворлдскиллс регион_19»
цель, задачи	<p>Цель: создание регионального молодежного объединения Республики Хакасия «Волонтеры Ворлдскиллс регион_19» к 2021 году.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. создать условия для приобретения волонтерами позитивного социального опыта и возможности самореализации через участие в мероприятиях профессиональной направленности Республики Хакасия 2. создать сетевую структуру волонтерских отрядов образовательных организаций Республики Хакасия 3. создать условия для обучающихся-волонтеров для реализации социальных практик
Формируемые проектом общие компетенции	<p>ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.</p> <p>ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.</p> <p>ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.</p> <p>ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.</p> <p>ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.</p> <p>ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.</p> <p>ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.</p> <p>ОК 11. Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.</p>
Основания для разработки проекта	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; • Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 г. N 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; • Распоряжение Правительства РФ от 27 декабря 2018 г. № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025 г.»; • Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Паспорт федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) приложение к протоколу заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07.12.2018г. № 3);
- Паспорт федерального проекта «Успех каждого ребенка», утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 №16);
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 года № 204) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Паспорт федерального проекта «Социальная активность», утвержден решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 года;
- Паспорт национального проекта «Культура», утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 №16);
- Паспорт национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);
- Паспорт регионального проекта Республики Хакасия «Социальная активность», утвержден президиумом Совета развития при Главе Республики Хакасия –Председателе Правительства Республики Хакасия от «13» мая 2019 г. № 09;
- Паспорт регионального проекта Республики Хакасия «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», утверждён президиумом Совета развития при Главе Республики Хакасия – Председателе Правительства Республики Хакасия от «13» мая 2019 г. № 09;
- Паспорт регионального проекта Республики Хакасия «Творческие люди», утвержден президиумом Совета развития при Главе Республики Хакасия – Председателе Правительства Республики Хакасия от «13» мая 2019 г. № 09;
- Государственная программа Республики Хакасия «Молодежь Хакасии», утвержденная постановлением Правительства Республики Хакасия от 28.10.2014 N 546(с изменениями на 30 декабря 2019 года);
- Паспорт регионального проекта «Старт в будущее» (2019г.);

Срок начала и окончания проекта	01.09.2020г. 01.09.2021г.	
	ФИО, должность	УТВЕРЖДАЮ:
Куратор проекта	Ващенко Лариса Михайловна, директор	
Функциональный заказчик	Министерство образования и науки Республики Хакасия	
Руководитель проекта	Самарина Елена Викторовна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	
Администратор проекта	Харченко Екатерина Александровна, преподаватель	

2. Предпосылки реализации проекта

Успешность будущей профессиональной деятельности обучающихся во многом зависит от степени их социальной и профессиональной адаптации в обществе, уровня мотивации к учебно-профессиональной деятельности.

Очень важное значение в процессе профессионального самоопределения обучающихся имеет участие в профессиональных состязаниях и фестивалях, так как позволяет студентам усовершенствовать свои профессиональные навыки, перенять положительный опыт конкурентов, проанализировать ошибки и трудности, возникающие у других участников, и в целом повысить свою профессиональную привлекательность.

Ежегодно в Хакасии проходят много значимых конкурсов и фестивалей профмастерства, требующих волонтерской помощи среди которых - Дни среднего профессионального образования, Профессиональные пробы для учащихся общеобразовательных организаций, чемпионат «Абилимпикс», Чемпионат «Молодые Профессионалы», уже второй раз студенты и молодые рабочие Республики Хакасия будут участвовать в межрегиональном чемпионате «Енисейская Сибирь - Поколение Профи» по стандартам WorldSkills. Не первый год студенты принимают участие в межрегиональной строительной выставке-форуме «ХакСтройЭкспо».

Среди всех этих событий наибольшую значимость имеет именно региональный Чемпионат «Молодые Профессионалы». С каждым годом растет количество участников соревнований, список компетенций Чемпионата. На сегодняшний день в Республике Хакасия работает уже 7 региональных площадок.

Основная цель любого профессионального конкурса: демонстрация профессионального мастерства и дальнейшее его совершенствование. Именно через участие в профессиональных состязаниях возможно выявление талантливых, творческих студентов, поднятие престижа профессии, создание условий для профессионального и творческого роста обучающихся.

В процессе подготовки к профессиональным конкурсам формируется и развивается профессиональная ответственность, компетентность будущего специалиста. Такие состязания предоставляют возможность молодым людям проявить и закрепить не только свои профессиональные навыки, но и дают возможность проявить и личностные качества: коммуникабельность, воспитанность, дисциплинированность, ответственность, умение работать в команде, проявлять инициативу и принимать ответственные решения.

Именно такими качествами должен обладать не менее важный участник любого профессионального конкурса - волонтер. Так как любое профессиональное мероприятие или состязание – это большая ответственность не только участников, экспертов, кураторов, но и не меньшая ответственность организаторов этих мероприятий.

Основные задачи, которые решают волонтеры при проведении таких мероприятий, это:

- транспортная логистика (помощь на объектах транспортной инфраструктуры);
- церемонии (волонтеры принимают участие в официальных церемониях и награждениях);
- обслуживание мероприятий (волонтеры управляют потоками, создают хорошее настроение, а также помогают в контроле билетов зон доступа, центре аккредитации и выдачи униформы);
- сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- трансфер (встреча участников и гостей);
- обеспечение работы СМИ (помощь в работе иностранных и российских журналистов в пресс-центре, на объектах и пресс-позициях);
- сопровождение делегаций и многое другое.

Активная работа волонтеров при организации и проведении любого мероприятия повышает качество самого мероприятия, способствует установлению благоприятной, дружеской атмосферы, как для гостей, так и для участников мероприятия, а также значительно облегчает работу организаторов.

В ходе работы проекта будет создано региональное молодежное объединение «Волонтеры Ворлдскиллс регион_19», главная миссия которого - привлечение и подготовка волонтеров к организации подготовки и проведения Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в РХ.

В процессе работы над проектом планируем разработать систему обучения и отбора волонтеров для участия в Чемпионате в РХ, а также в других профессиональных состязаниях и мероприятиях. Будет разработана такая модель сетевого взаимодействия волонтерских отрядов ПОО РХ, которая позволит координировать усилия и целесообразно распределять задачи между волонтерскими командами. Функционирование сетевой структуры волонтерских отрядов обеспечит преемственность в формировании молодежного актива, передачи опыта и знаний от студента к студенту.

В каждой образовательной организации уже действуют волонтерские команды, которые успешно занимаются волонтерской деятельностью в выбранном направлении. Однако во главе этой команды должен быть один-два лидера, которые будут связующим звеном с другими волонтерскими отрядами.

Это будущие молодые специалисты, обладающие навыками управления командой, навыками комьюнити-менеджмента. Их навыки коммуникации с аудиторией будет способствовать продвижению волонтерской деятельности и популяризации волонтерского движения в Республике Хакасия.

Это лидеры волонтерского движения в возрасте от 16 до 21 года, которые будут представлять Хакасию на молодежных форумах и фестивалях, как на уровне региона (например, «Этнова. Теплая Сибирь»), так и на уровне Российской Федерации (например, «Золото тюрков»)¹.

Планируемое количество волонтеров молодежного объединения ВВР_19 - от 25 до 30. Численность представительства ПОО в молодежного объединения ВВР_19 будет зависеть от сетевой структуры и распределяться в соответствии с количеством ПОО, вступивших в проект.

В целях трансляции положительного опыта участия студентов в молодежных мероприятиях, повышения узнаваемости молодежного объединения ВВР_19 мы планируем создать представительство молодежного объединения в социальной сети ВК, а также разработать брендбук молодёжного объединения.

¹ Следует отметить, что в случае направления ПОО несовершеннолетних волонтеров, направляющая организация должна обеспечить их сопровождение в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Ведение страницы с социальных сетях, постинг (наполнение событиями), публичность работы молодежного объединения ВВР_19 приведет к увеличению группы лояльных пользователей, привлечению новых волонтеров, партнеров и благополучателей, и в целом будет способствовать популяризации и продвижению волонтерского движения среди жителей нашей республики.

Знания и опыт, которые приобретут волонтеры, позволит студентам-выпускникам быть востребованными в области государственного менеджмента, административно-хозяйственной работе, политике и других областях общественно значимой деятельности, что будет способствовать формированию профессиональной мобильности и эффективному поведению выпускников техникума на рынке труда.

Опыт социальных практик, приобретенный в процессе разработки и реализации социальных проектов и социально-значимых акций будет способствовать формированию и укреплению таких важных личностных качеств, как гуманизм, милосердие, человеколюбие и сострадание.

Работа по организации финансового обеспечения социальных проектов и акций, а также контроль за их реализацией, будет способствовать развитию и повышению уровня финансовой грамотности и приобретению реального опыта в организации и контроле за экономической составляющей проводимых мероприятий.

3. Цель и показатели проекта

Цель проекта	Показатель	Тип показателя	Базовое значение	2021
Показатели проекта и их значения по годам	Количество обучающихся ПОО РХ - волонтеров, привлечённых к подготовке и проведению Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в РХ, чел	Дополнительный	200	240
	Количество обучающихся ПОО РХ - волонтеров, привлечённых к подготовке и проведению Дней среднего профессионального образования в РХ, чел	Дополнительный	120	160
	Количество обучающихся ПОО РХ - волонтеров, привлечённых к подготовке и проведению Профессиональных проб обучающихся общеобразовательных школ РХ, чел	Дополнительный	150	200
	Количество обучающихся ПОО РХ - волонтеров, привлечённых к подготовке и проведению чемпионата «Енисейская Сибирь», чел.	Дополнительный		30
	Количество обучающихся ПОО РХ - волонтеров, привлечённых к	Дополнительный	15	20

	подготовке и проведению форума-выставки «ХакСтройЭкспо» и других проф.форумах, выставках, чел.			
	Количество обучающихся ПОО РХ, вовлеченных в деятельность Школы волонтеров, чел	Дополнительный		25
	Количество обучающихся ПОО РХ, занимающихся волонтерской и другой социально-значимой деятельностью, %	Основной	20	25
	Количество обучающихся ПОО РХ, прошедших обучение по направлению «Социальное проектирование», чел	Дополнительный	4	5
	Количество обучающихся ПОО РХ – авторов и соавторов социальных проектов, чел	Дополнительный	4	7

4. Результаты проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача 1: создать условия для приобретения волонтерами позитивного социального опыта и возможности самореализации через участие в мероприятиях профессиональной направленности Республики Хакасия			
	Результат 1.1: создано региональное молодежное объединение «Волонтеры Ворлдскиллс регион_19», разработаны документы, регламентирующие его деятельность, утверждена структура молодежного объединения, условия участия, режим работы	01.09.2020г. 31.01.2021г.	Разработана документация, регламентирующая деятельность молодежного объединения ВВР_19. Разработан брендбук ВВР_19, создана группа в соц.сетях. Сформирована команда студентов, систематически занимающихся сопровождением работы региональных площадок по компетенциям Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Хакасия. Команда владеет знаниями об истории чемпионата WS, навыками логистики во время работы региональных площадок.
	Результат 1.2: Сформированная команда активных обучающихся, систематически занимается сопровождением профессиональных конкурсов и мероприятий профессиональной направленности	01.09.2020г. 31.01.2021г.	Сформированная группа инициативных обучающихся, осуществляющих сопровождение мероприятий профессиональной направленности. Внедрённая модель наставничества «студент-ученик» при проведении профориентационной работы способствует эффективному профессиональному и личностному самоопределению учеников школ республики

Задача 3: создать сетевую структуру волонтерских отрядов образовательных организаций Республики Хакасия			
2.1.	Результат 2.1: Разработана структура (модель) сетевого взаимодействия волонтерских отрядов/центров ПОО РХ	01.09.2020г. 31.12.2020г.	Разработан эффективный механизм взаимодействия между волонтерскими центрами ПОО РХ. Происходит постоянный обмен опытом между волонтерами. При организации и проведении значимых событий координируются усилия и целесообразно распределяются задачи между волонтерскими командами ПОО РХ
2.2	Результат 2.2: формирование на основе результатов мониторинга команды лидеров-волонтеров из числа обучающихся ПОО РХ, владеющих навыками управления командой, навыками конструктивного общения, навыками комьюнити-менеджмента, координирующих волонтерскую деятельность на базе ПОО РХ	01.09.2020г. 01.09.2021г.	Формируется группа волонтеров, обладающих навыками работы в команде, управления командой, навыками конструктивного взаимодействия, навыками комьюнити-менеджмента. Постоянное взаимодействие с волонтерами приводит к стабильным и долгосрочным отношениям, успешности реализуемых проектов. У лидеров-волонтеров присутствуют навыки коммуникации с аудиторией, способствующие продвижению волонтерской деятельности
Задача 3: создать условия для обучающихся-волонтеров для реализации социальных практик			
3.1.	Результат 3.1.: организовать работу «Школы волонтеров» для развития навыков социального проектирования	01.09.2020г. 31.12.2020г.	Систематизирована работа по освоению обучающимися навыков социального проектирования. Увеличение количества обучающихся, прошедших обучение по направлению «Социальное проектирование». Рост количества обучающихся, членов авторской/рабочей группы по разработке/реализации проекта Высокая активность обучающихся в социально-значимых акциях, проектах.
3.2.	Результат 3.2: развитие и поддержка инициатив обучающихся по реализации социальных практик	01.09.2020г. 31.12.2020г.	По результатам освоения обучающимся курса «Школы волонтера» происходит определение сферы применения полученных навыков (событийное волонтерство, добровольческая деятельность, бизнес-проектирование, Волонтеры Ворлдскиллс регион_19 и др.). Обучающимся предоставлена реальная возможность в организации и проведении событий
	Результат 1.3: увеличение объема привлеченных грантовых денежных	01.09.2020г. 01.09.2021г.	Развивается материально-техническая база ПОО РХ. Присутствует устойчиво высокий положительный имидж волонтеров, растет количество

средств для реализации социально-значимых проектов, акций	благополучателей
---	------------------

5. Финансовое обеспечение реализации проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Кол-во	Всего, руб.
1.	внебюджетные средства (расходы на покупку товаров, работ, услуг):		
1)	Приобретение сувениров, призов, грамот		5000,00
2)	Транспортные расходы		5000,00
2.	Привлеченные /грантовые средства		
3)	Изготовление баннера	1	2700,00
4)	Приобретение футболок	25	12500,00
5)	Приобретение кепок ²	25	14750,00
3.	Другие источники		
6)	<i>Средства других ПОО, вступивших в проект на любом этапе его реализации</i>	<i>3% от суммы проекта</i>	<i>1198,5</i>
4.	Всего по проекту, руб.		39950,00

5. Команда проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность
1.	<руководитель проекта>	Самарина Е.В.	Заместитель директора по УВР ГБПОУ РХ ЧГСТ
2.	<администратор проекта>	Харченко Е.А.	Преподаватель ГБПОУ РХ ЧГСТ

² Цены указаны на основании анализа стоимости услуг, представленных на сайтах <https://ципринт.пф/>, https://fsfera.ru/pechat_na_futbolkah-abakan/, <https://fotomir19.ru/>, <http://gorodmasterov19.ru/produktsiya>, <http://megapolis19.ru/wideprint/>

3.	<участник проекта>	Самарина В.С.	Мастер производственного обучения ГБПОУ РХ ЧГСТ
4.	<участник проекта>	Баженова Е.Ю.	Педагог организатор ГБПОУ РХ ЧГСТ
5.	<участник проекта>	Климова Г.А.	Преподаватель ГБПОУ РХ ЧГСТ
6.	<участник проекта>	Карабанова Л.Б.	заведующий ЦРПО РХ
7.	<участник проекта>	Пугачева О.Ю.	Директор Саяногорского подразделения ЦСП РУСАЛ
8.	<участник проекта>	Толкачева Н.Н.	Главный специалист по работе с молодежью ККМС администрации г. Черногорска
9.	<участник проекта>	Макаренко А.Р.	Руководитель Хакасского Регионального отделения Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы»
10.	<участник проекта>	Тахтараква А.В.	Координатор Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы» г. Черногорск
11.	<участник проекта>	Трусова О.В.	Некоммерческая организация «Фонд «Молодежный центр стратегических инициатив и проектов»
12.	<участник проекта>	Симакова А.В.	Хакасский региональный общественный фонд поддержки населения «Мир добра»
13.	<участник проекта>	Руководители ПОО, курирующие воспитательную работу	
14.	<участник проекта>	Педагогические работники, ответственные за проведение воспитательной работы в ПОО	
15.	<участник проекта>	Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО	
16.	<участник проекта>	Педагогические работники, ответственные за организацию профориентационной деятельности в ПОО и ОО	

6. План мероприятий по реализации проекта

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
-------	--------------------------	------------------	---------------

1.	Заседание рабочей группы проекта	Октябрь 2020	Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
2.	Проведение мониторинга для выявления лидеров	Октябрь 2020	Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
3.	Разработка курса «Школа волонтера»	Октябрь 2020	Рабочая группа проекта
4.	Разработка модели сетевого взаимодействия волонтерских отрядов ПОО	Октябрь 2020- декабрь 2020	Рабочая группа проекта; Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
5.	Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению Дней СПО	Октябрь 2020	Приглашенные специалисты; Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской, профориентационной деятельности в ПОО
6.	Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению Профпроб	Октябрь 2020, Январь 2021	Приглашенные специалисты; Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской, профориентационной деятельности в ПОО
7.	Создание представительства молодежного объединения ВВР_19 в соцсетях	Октябрь 2020	Рабочая группа проекта
8.	Разработка бренбука молодежного объединения ВВР_19	Октябрь-декабрь 2020	Рабочая группа проекта
9.	Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению Чемпионата WS в РХ	Декабрь 2020, Январь 2021	Приглашенные специалисты; Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
10.	Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению Межрегионального туристского форума «Енисейская Сибирь»	Согласно плана	Приглашенные специалисты; Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
11.	Проведение обучающего семинара для волонтеров к проведению межрегиональной строительной выставке-форуме «ХакСтройЭкспо»	Апрель 2021	Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
12.	Проведение конкурса «Лучший волонтерский отряд»	Апрель 2021	Рабочая группа проекта
13.	Проведение обучающего семинара для	Июль 2021	Педагогические работники, ответственные за организацию

	волонтеров к проведению молодежного этно-туристского форума «Этнова. Теплая Сибирь»		волонтерской деятельности в ПОО
14.	Заседание молодежного объединения ВВР_19 в формате «круглого стола» «Успешность проекта. Обмен опытом»	Август 2021	Члены молодежного объединения ВВР_19; Рабочая группа проекта
15.	Проведение тренингов личностного роста	Согласно планирования курса ШВ	Приглашенные специалисты
16.	Проведение тренинга на сплочение коллектива	Согласно планирования курса ШВ	Приглашенные специалисты
17.	Обучение по направлению «Основы волонтерства для начинающих» https://edu.dobro.ru/courses/28/	Согласно планирования курса ШВ	Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
18.	Обучение по направлению «Социальное проектирование» https://fcsp.ru/edu/socialnoe_proektirovanie/ https://edu.dobro.ru/courses/29/	Согласно планирования курса ШВ	Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
19.	Обучение по направлению «Продвижение социальных инициатив» https://edu.dobro.ru/courses/26/	Согласно планирования курса ШВ	Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
20.	Обучение по направлению «Комьюнити-менеджмент» https://edu.dobro.ru/courses/25/	Согласно планирования курса ШВ	Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
21.	Участие в грантовых конкурсах		Педагогические работники, ответственные за организацию волонтерской деятельности в ПОО
22.	Участие делегации Хакасии в волонтерской программе IX национального чемпионата «Молодые Профессионалы» (Worldskills Russia)	Согласно плана	Рабочая группа проекта
23.	Ведение страницы молодёжного объединения ВВР_19 в социальных сетях	Постоянно	Волонтеры молодежного объединения ВВР_19; Администратор проекта

24.	Трансляция опыта работы молодёжного объединения ВВР_19 в СМИ, социальных сетях	Постоянно	Члены молодежного объединения ВВР_19; Рабочая группа проекта
-----	--	-----------	---

7. Риски и пути их преодоления

В процессе реализации проекта команда может столкнуться со следующими рисками, которые не позволят реализовать запланированные мероприятия в полном объеме.

Виды рисков	Описание рисков	Пути преодоления/устранения рисков
Организационные риски	Отсутствие заинтересованности других ПОО в реализации проекта и формировании волонтерского отряда	Распределение количества мест в молодёжном объединении ВВР_19 в соответствие с количеством ПОО, участвующих в проекте. Проведение разъяснительных мотивационных кампаний по популяризации волонтерского движения. Активный медиа-маркетинг (SMM) Поиск заинтересованных партнеров.
	Неэффективный медиа-маркетинг (SMM)	Распределение обязанностей среди членов молодежного объединения, делегирование полномочий волонтерам по ведению страницы в социальных сетях. Регулярный и своевременный постинг. Применение интересных и нестандартных способов подачи материала.
Бюджетные риски	Отсутствует или недостаточное финансирование проекта	Привлечение бюджета вступивших в проект ПОО. Поиск партнеров. Экономия/замена ресурсов.

8. Реестр заинтересованных сторон проекта

№ п/п	Орган или организация	Ожидание от реализации проекта (программы)
1.	Министерство образования и науки РХ	Создание регионального молодежного объединения Республики Хакасия «Волонтеры Ворлдскиллс регион_19» к 2021 году.
2.	Центр развития профессионального образования Республики Хакасия	Создание условий для приобретения волонтерами позитивного социального опыта и возможности самореализации через участие в мероприятиях профессиональной направленности Республики Хакасия.

3.	Хакасское Региональное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтёры Победы»	Формирование социальной мобильности, навыков общественной работы и управления, навыков конструктивного взаимодействия. Продвижение волонтерской деятельности.
4.	Некоммерческая организация «Фонд «Молодежный центр стратегических инициатив и проектов»	Формирование социальной мобильности, навыков общественной работы и управления, навыков конструктивного взаимодействия. Продвижение волонтерской деятельности.
5.	Хакасский региональный общественный фонд поддержки населения «Мир добра»	Формирование социальной мобильности, навыков общественной работы и управления, навыков конструктивного взаимодействия. Продвижение волонтерской деятельности.
6.	Государственный комитет по делам молодежи Республики Хакасия	Создание условий для приобретения волонтерами позитивного социального опыта и возможности самореализации через участие в мероприятиях профессиональной направленности Республики Хакасия. Создание условий для обучающихся-волонтеров для реализации социальных практик
7.	Центр социальных программ РУСАЛ	Формирование социальной мобильности, навыков общественной работы и управления, навыков конструктивного взаимодействия. Продвижение волонтерской деятельности.
8.	Профессиональные образовательные организации Республики Хакасия	Создание эффективной сетевой структуры волонтерских отрядов образовательных организаций Республики Хакасия. Формирование социальной мобильности обучающихся, навыков общественной работы и управления, навыков конструктивного взаимодействия. Развитие материально-технической базы ПОО
9.	Общеобразовательные организации Республики Хакасия	Совершенствование профориентационной работы среди учащихся школ, способствующей их эффективному профессиональному и личностному самоопределению